



## OFERTA PRACY

Nr ref. EURES<sup>i</sup>:

10000-1088393964-S



Stanowisko:	<b>FIZJOTERAPEUTA (alternatywnie masażysta lub specjalista gimnastyki rehabilitacyjnej)</b>
Kod ISCO:	<b>228301</b>
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Obsługa klienta w gabinecie fizjoterapii
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	<b>Pracodawca</b>
Nazwa:	Sylvia Liedtke Physiotherapie
Adres:	Eisenbahnstr. 6, 16225 Eberswalde
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	+ 49 3334 429 85 00 Pani Liedtke
E-mail:	Do wiadomości doradcy EURES
Strona internetowa:	Do wiadomości doradcy EURES
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>ii</sup> :	<b>Prywatny gabinet fizjoterapii</b>

### MIEJSCE PRACY<sup>iii</sup>

Lokalizacja:	16225 Eberswalde, Niemcy
--------------	--------------------------

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	<b>Magister fizjoterapii</b>	
Doświadczenie zawodowe:	<b>Doświadczenie w zawodzie nie jest wymagane</b>	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	niemiecki	<b>Na poziomie min. B1</b>
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty	<b>Prawo jazdy kat. B i własny samochód mile widziane</b>	
Inne istotne wymagania:	<b>Pracodawca szuka osoby na stanowisko fizjoterapeuty ze specjalizacją drenażu limfatycznego. Absolwenci są mile widziani i mogą w trakcie pracy ukończyć kurs drenażu. O to stanowisko mogą ubiegać się również technicy masażysty, którzy mają ukończone co najmniej dwuletnie <u>dziennie</u> studium zawodowe jako masażysta lub absolwenci studiów stacjonarnych I stopnia o specjalności: masaż i fizjoterapia</b>	

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Od 8 do 10 euro brutto na godzinę, miesięcznie netto ok. 900 euro + 10% prowizji od wykonanego przez osobę obrotu. W przypadku zwolnienia lekarskiego z powodu choroby wypłacana jest tylko podstawa bez prowizji.
Wysokość pensji netto:	Wg stawki podatkowej
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia	godzinowa
Premie:	Do uzgodnienia z pracodawcą
Dodatkowe świadczenia	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat

Czas trwania umowy:	Umowa na czas nieokreślony
Liczba godzin tygodniowo:	40
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca na zmiany, ponieważ gabinet fizjoterapii otwarty jest od poniedziałku do czwartku w godz. 8.00-20.00 a w piątki w godz. 8.00-14.00
Data rozpoczęcia:	Jak najszybciej

#### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	<b>CV tylko w języku niemieckim z dokumentem potwierdzającym wykształcenie w języku niemieckim oraz certyfikat językowy</b>
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	<b>niemiecki</b>
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do pracodawcy pocztą tradycyjną: <b>Sylvia Liedtke Physiotherapie Eisenbahnstr. 6 16225 Eberswalde Niemcy Na kopercie proszę napisać : Physiotherapeut"</b>
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Anna Uberman Asystent EURES WUP Zielona Góra <a href="mailto:a.uberman@wup.zgora.pl">a.uberman@wup.zgora.pl</a> Tel. 068 456 77 09

#### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	16.07.2014
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

#### UWAGA:

### Prawo wykonywania zawodu fizjoterapeuty w Niemczech - nostryfikacja

Dane mają charakter informacyjny i mogą się różnić, ponieważ każdy kraj związkowy w Niemczech ma własne uregulowania prawne.

W celu uzyskania prawa wykonywania zawodu fizjoterapeuty na terenie Niemiec, należy wpiery uzyskać nostryfikację (uznanie) polskiego wykształcenia.

Polscy fizjoterapeuci, pragnący uzyskać zezwolenie na wykonywanie swego zawodu w Niemczech, muszą w pierwszej linii postarać się o nostryfikację (uznanie) polskiego wykształcenia. W celu uzyskania nostryfikacji należy we właściwym urzędzie przedłożyć pełną dokumentację wykształcenia wraz z tłumaczeniem przysięgłym na język niemiecki.

**W celu uzyskania nostryfikacji w Niemczech należy skompletować następujące polskie dokumenty :**

#### Świadectwa szkolne (wydawane przez szkoły)

- Świadectwo maturalne
- Dyplom ukończenia liceum medycznego
- Dyplom ukończenia medycznego studium zawodowego
- Załącznik do dyplomu lub indeks ( z wyszczególnieniem przedmiotów, ocen i liczby godzin)

## **dokumenty zawodowe**

- Zaświadczenie o kwalifikacjach
- Zaświadczenie o pracy zawodowej
- Zaświadczenie o postawie etycznej
- Certyfikat językowy B2

## **Dokumenty urzędowe (wydawane w USC i na policji)**

- Zaświadczenie o niekaralności
- Pełny odpis aktu urodzenia
- Pełny odpis aktu małżeństwa (w przypadku mężatek)

### **Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

---

<sup>i</sup> Nr ref. na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) . Dotyczy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, których bazy danych ofert pracy nie są połączone z portalem EURES.

<sup>ii</sup> Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>iii</sup> Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.